

شماره: ۱۴۰۱/۳۰/۱۲۷۰۰

تاریخ: 17:47:53 1401/03/04
پیوست: دارد

بلوچستان
وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی
دانشگاه علوم پزشکی خدمات بهداشتی درمانی خراسان شمالی



معاونت توسعه مدیریت، منابع و برنامه ریزی

((تولید دانش بنیان، اشتغال آفرین))

به کلیه واحدهای تابعه دانشگاه

موضوع: افزایش ضریب حقوق و مزایای نیروهای رسمی، پیمانی، طرحی و ضریب کا و اعضاء محترم هیات علمی در سال ۱۴۰۱
سلام علیکم:

احتراما، به پیوست تصویر نامه شماره 242 / 100 مورخ 03 / 03 / 1401 مقام محترم عالی وزارت بانضمام تصویب نامه شماره 21487/ت/59826 ه مورخ 15/02/1401 هیات محترم وزیران در خصوص تعیین ضریب حقوقی سال 1401 به شرح ذیل جهت اقدام ارسال می گردد، لذا خواهشمند است دستور فرمائید نسبت به صدور و اعمال احکام حقوقی اقدام نمایند.

1- ضریب حقوقی مشمولین آئین نامه اداری و استخدامی کارکنان غیر هیات علمی به میزان سه هزار و پنجاه و سه (3353) ریال و حداقل حقوق کارمندان رسمی، پیمانی و قرارداد کار معین و قرارداد پزشک خانواده به میزان (000 / 715 / 24) بیست چهار میلیون و هفتصد و پانزده هزار ریال و حداقل حقوق کارمندان مشمول قانون نظام هماهنگ پرداخت کارکنان دولت بمیزان (000 / 362 / 13) سیزده میلیون و سیصد و شصت و دو هزار ریال تعیین می گردد.

2- ضریب حقوقی اعضای محترم هیات علمی دانشگاه بااستناد بند یک تصویب نامه مذکور چهل و هفت هزار و هفتصد و پنجاه و چهار (47 / 754) ریال تعیین می شود.

3- امتیازات سنوات خدمت، تجربه مربوط و دوره های آموزشی طی شده مورد تایید و سوابق خدمت در مشاغل مدیریتی و سرپرستی کارکنان در سال 1401 قابل احتساب می باشد. ضمنا طبق تبصره 4 ماده 7 دستور العمل نحوه تعیین شغل و شغل (معاون اداره و همتراز مشمول سوابق سرپرستی و رئیس اداره و همتراز، معاون مدیرکل و همتراز و مدیر کل و همتراز... جزء مشاغل مدیریتی) می باشد.

تبصره - در خصوص محاسبه امتیاز سوابق سرپرستی و مدیریتی در قسمت سایر فیلد، ابتدا مقدار مورد نظر از سوابق را به مقدار سابقه سرپرستی یا مدیریتی اضافه می کنیم و بعد در همین قسمت سایر فیلد نوع مسئولیت پست را، متناسب با نوع پست سرپرستی یا مدیریتی تعریف می کنیم.



معاونت توسعه مدیریت، منابع و برنامه ریزی

((تولید دانش بنیان، اشتغال آفرین))

4- بااستناد تبصره 3 ماده 7 دستورالعمل نحوه تعیین حق شغل، حق شاغل، فوق العاده مدیریت و سرپرستی و... پرداخت فوق العاده مدیریت مشروط به تصدی پست مدیریتی و اشتغال در آن پست می باشد. ضمناً چنانچه بنا به ضرورت، فرد با ابلاغ به سمت همتراز یا سمت بالاتری منصوب شده باشد، پرداخت فوق العاده مذکور با هماهنگی مدیریت منابع انسانی دانشگاه بلا مانع می باشد.

5- پس از اعمال افزایش های موضوع بندهای فوق الذکر مجموع مبلغ مندرج در حکم کارگزینی برای کارکنان رسمی و پیمانی و والدین شهدا و مجموع مبالغ مندرج در قرارداد منعقد شده برای کارکنان قرارداد کارمعیین و کارکنان طرح خدمت پزشکان و پیراپزشکان به نسبت کارکرد نباید از مبلغ (56 / 000 / 000) پنجاه و شش میلیون ریال کمتر شود و مابه التفاوت آن با مبلغ (56 / 000 / 000) ریال با عنوان تفاوت تطبیق موضوع جزء (1) بند (الف) تبصره (12) در احکام درج می گردد. این میزان ثابت نبوده و با هر گونه تغییر در حکم کارگزینی مشمولین مجدداً محاسبه می گردد.

6- در اجرای جزء (12) بند الف تبصره (12) قانون بودجه سال 1401 کل کشور و بند (پ) ماده (15) قانون حمایت از خانواده و جوانی جمعیت مصوب 1400 امتیاز کمک هزینه عائله مندی مزدوجین جدید و حق اولاد فرزندان متولد سال 1401 به ترتیب دو و سه برابر می گردد.

7- بندهای شماره 9 و 11 مصوبه فوق الذکر به همراه تبصره های آن مربوط به اعضاء محترم هیات علمی می باشد که ضرایب فوق العاده شغل (مخصوص) و فوق العاده ویژه و ضرایب مربوط به فوق العاده جذب اعضاء هیات علمی دانشگاهها طبق جداول پیوست مصوبه می باشد.

7- بااستناد بخشنامه شماره 93/30/18007 مورخ 15/9/93 این معاونت نسبت به کسر مقرری ماه اول کارکنان و همچنین کسر حقوق و فوق العاده های مستمر اولین ماه کسانی که دوره آزمایشی را طی کرده و به استخدام رسمی پذیرفته می شوند برای مشمولین صندوق بازنشستگی کشوری موضوع مواد 50-51-53 و 55 آئین نامه اداری و استخدامی کارکنان غیر هیات علمی دانشگاهها کسر و به صندوق بازنشستگی کشوری پرداخت گردد.

شماره: ۱۴۰۱/۳۰/۱۲۷۰۰

تاریخ: 17:47:53 1401/03/04
پیوست: دارد

بلبلت کالی
وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی
دانشگاه علوم پزشکی خدمات بهداشتی درمانی خراسان شمالی



معاونت توسعه مدیریت، منابع و برنامه ریزی

((تولید دانش بنیان، اشتغال آفرین))

-تبصره: ایثارگران تابع قوانین خود می باشند

9- عدم کسر مقرری ماه اول از احکام ترمیم و افزایش حقوق و مزایای کارکنان مازاد بر سی سال سابقه خدمت موضوع تبصره
2 ماده 3 قانون اصلاح مقررات بازنشستگی و وظیفه قانون استخدام کشوری مصوب 13/12/68

10- صدور احکام کارمندان رسمی، آزمایشی، مشمولین خدمت پزشکان و پیراپزشکان و ضریب کا، با کد حکم 94 (تغییر
حقوق و مزایا) و شرح حکم با عنوان (افزایش ضریب حقوق سال 1401 از 3048 به 3353 ریال) با کد 730 صادر گردد.

11- صدور حکم کارمندان پیمانی با کد حکم 94 و شرح حکم با عنوان (تمدید ضوابط قرارداد استخدام پیمانی و افزایش
حقوق سال 1401 از 3048 به 3353 ریال) با کد 731 بعد از اخذ تائید ضوابط تمدید قرارداد استخدام پیمانی و نظریه هسته
گزینش صادر گردد.

12- صدور حکم کارمندان قرارداد کار معین با کد 94 و کد شرح حکم 732 تحت عنوان تمدید قرارداد کار معین (تبصره 5
ماده 31) و افزایش حقوق سال 1401 و کارمندان طرح پزشک خانواده با کد 94 و کد شرح حکم 733 تحت عنوان تمدید
قرارداد طرح پزشک خانواده و افزایش ضریب سال 1401

دکتر حسن براتی زاده

معاون توسعه مدیریت، منابع و برنامه ریزی

شماره: ۱۴۰۱/۳۰/۱۲۷۰۰

تاریخ: 17:47:53 1401/03/04
پیوست: دارد

بلبلت کالی
وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی
دانشگاه علوم پزشکی خدمات بهداشتی درمانی خراسان شمالی



معاونت توسعه مدیریت، منابع و برنامه ریزی

((تولید دانش بنیان، اشتغال آفرین))

رونوشت:

-مشاور و رئیس محترم دفتر ریاست دانشگاه جهت استحضار
-مدیران محترم منابع انسانی، بودجه، مالی و پشتیبانی دانشگاه جهت اطلاع
و پیگیری لازم