



جمهوری اسلامی ایران

ریاست جمهوری

معاون توسعه مدیریت و سرمایه انسانی رئیس جمهور

شماره: ۲۰۰/۹۱/۴۶۴

تاریخ: ۱۳۹۱/۳/۱۶

پوست

بسمه تعالی

بخشنامه به کلیه دستگاه‌های اجرایی

پیرو بخشنامه شماره ۱۸۰۳/۷۰۵۹۹ مورخ ۱۳۸۷/۸/۵ و با توجه به درخواست مکرر دستگاه‌های اجرایی و به منظور حل مشکل کارکنان دولت که از دوره‌های آموزشی بلندمدت هم سطح مقاطع تحصیلی رسمی سازمان مدیریت صنعتی فارغ التحصیل شده‌اند و با توجه به بررسی‌های صورت گرفته و توافق‌های به عمل آمده با سازمان مذکور مبنی بر توقف پذیرش کارکنان دستگاه‌های اجرایی کشور در این گونه دوره‌ها و براساس اختیارات ناشی از تبصره (۶) ماده (۳) قانون نظام هماهنگ پرداخت کارکنان دولت و ماده (۵) آیین نامه اجرایی آن، بدین وسیله بند یک بخشنامه مذکور به شرح زیر اصلاح می‌گردد:

«پذیرش و شرکت در دوره‌های آموزشی موصوف تا تاریخ صدور این بخشنامه صورت گرفته

باشد.»

بدیهی است حصول سایر شرایط و مفاد بخشنامه فوق‌الشاره کماکان به قوت خود باقی است.

خاطرنشان می‌سازد شرکت کارمندان دستگاه‌های اجرایی کشور در کلیه دوره‌های آموزشی سازمان یاد شده که تحت عنوان «دوره‌های دو ساله کاربردی، تکمیلی، عالی و ...» برگزار شده و یا خواهد شد محمل قانونی نداشته و مدارک مأخوذه توسط آنان تحت هیچ شرایطی مورد ارزشیابی و پذیرش قرار نخواهد گرفت.

همچنین دستگاه‌های اجرایی مکلفند به منظور احتراز از تبعات ناشی از این امر ضمن اطلاع‌رسانی به کارمندان خود، از انعقاد قرارداد، صدور معرفی نامه برای کارمندان به منظور شرکت در دوره‌های موصوف سازمان یاد شده و ... اکیداً خودداری نمایند.

در صورتی که سازمان مدیریت صنعتی پس از تاریخ صدور این بخشنامه اقدام به پذیرش و یا اجرای دوره‌های موصوف برای کارمندان دولت نماید، مسئولیت و تبعات ناشی از این امر به عهده آن سازمان خواهد بود.

لطفاً... فرزند دهکردی

مزدوق پستی: ۱۵۸۷۵-۴۳۴۴ کد پستی: ۱۵۸۷۷۷۲۴۹۹

تهران، خیابان شهید بخشی، نبش میرزا محمد ۱۶

آدرس وبسایت: WWW.MDHC.IR

دورنمای: ۸۸۵۴۶۶۲۹

تلفن: ۸۵۳۵۰

بسمه تعالی

بخشنامه به کلیه دستگاه های اجرایی کشور

با توجه به درخواست مکرر دستگاه های اجرایی و به منظور حل مشکل کارکنان دولت که از دوره های آموزشی بلندمدت هم سطح مقاطع تحصیلی کاردانی، کارشناسی و کارشناسی ارشد سازمان مدیریت صنعتی فارغ التحصیل شده اند، با عنایت به بررسی های بعمل آمده در خصوص محتوی و نحوه اجرای دوره های آموزشی مذکور و نظر به توافقی های بعمل آمده با سازمان مذکور مبنی بر توقف پذیرش کارکنان دستگاه های اجرایی کشور در این گونه دوره ها، با توجه به اختیارات ناشی از تبصره ۶ ماده ۳ قانون نظام هماهنگ پرداخت کارکنان دولت و ماده ۵ این نامه اجرایی قانون مذکور، بدین وسیله به دستگاه های اجرایی کشور اجازه داده می شود تا نسبت به اعمال مدارک تحصیلی آن دسته از مستخدمین رسمی و پیمانی که در دوره های آموزشی بلندمدت مزبور شرکت نموده و گواهینامه پایان دوره های هم سطح یا معادل یکی از مقاطع تحصیلی رسمی کشور دریافت داشته اند، پس از طرح موضوع در کمیته اجرایی طرح طبقه بندی مشاغل و تأیید آن توسط کمیته در چارچوب ضوابط و مقررات مربوط و با توجه به موارد ذیل اقدام نمایند:

۱/۲/۳

۱- پذیرش و شرکت در دوره تا قبل از تاریخ ۱۳۸۵/۱۲/۲۹ (تاریخ توافق و اعلام سازمان

مدیریت صنعتی مبنی بر توقف پذیرش کارکنان دولت در دوره های آموزشی بلندمدت موصوف)

صورت گرفته باشد.

۹۸۴۳

بدیهی است کارکنانی که بعد از تاریخ مذکور (۱۳۸۵/۱۲/۲۹) در این دوره ها شرکت نموده اند، مشمول این بخشنامه نمی شوند و مسئولیت و پیامدهای ناشی از این امر به عهده آنان و سازمان مدیریت صنعتی و نمایندگی های آن خواهد بود.

تذکر: دستگاه های اجرایی برای کسب اطلاع از حصول این شرط باید با سازمان مدیریت صنعتی مکاتبه نمایند.

۲- فارغ التحصیلان دارای مدرک تحصیلی پایه معتبر (علمی) برای مقطعی که در آن فارغ التحصیل شده اند، باشند (مدرک تحصیلی دیپلم کامل متوسطه برای مقاطع هم سطح کاردانی و کارشناسی پیوسته، فوق دیپلم برای مقطع هم سطح کارشناسی ناپیوسته و لیسانس برای مقطع هم سطح کارشناسی ارشد)

۳- برای فارغ التحصیلان گواهینامه پایان دوره در مقطع مربوط از سوی سازمان صادر شده صادر شده باشد و در متن آن به صراحت هم سطح یا معادل یکی از مقاطع تحصیلی ذکر شده باشد. تذکر: گواهینامه هایی که از سوی نمایندگی های سازمان فوق صادر شده یا می گردد، می باید به تأیید سازمان مدیریت صنعتی (تهران) برسد.

۴- رشته تحصیلی فارغ التحصیل در شرایط احراز رشته شغلی فعلی مستخدم یا رشته شغلی مورد نظر برای وی پیش بینی شده باشد.

اضافه می نماید، فارغ التحصیلان دوره های آموزشی که براساس این بخشنامه مدارک آنان مورد ارزشیابی قرار می گیرد، صرفاً از تاریخ صدور این بخشنامه می توانند از مزایای استخدامی مترتب بر

ان در چارچوب ضوابط و مقررات برخوردار گردند و این مدارک به هیچ عنوان مدرک تحصیلی رسمی تلقی نشده و برای استخدام جدید در دستگاه‌های اجرایی ملاک عمل قرار نمی‌گیرد.

در پایان تاکید می‌کند بر اساس ضوابط و مقررات موجود، دستگاه‌های اجرایی نمی‌توانند به منظور برنامه‌ریزی و اجرای دوره‌های آموزشی که منجر به اخذ مدارک تحصیلی رسمی و یا معادل می‌گردد، با دانشگاه‌ها و موسسه‌های آموزش عالی دولتی و غیردولتی برای اعزام کارکنان به این دوره‌ها نیز قرارداد منعقد نمایند.

سیداحمد طباطبایی
معاون امور دی منابع انسانی