TTT/97/17TAA 1897/1-/14 عادي

معاونت توسعهٔ مد مرست و سرمایهٔ انسانی رهی جمهور رباست جمهوري امور حقوق اداری، تعتینی و دسرخانه شورا

مسئولین محترم هماهنگی هیات های رسیدگی به تخلفات اداری

موضوع:موضوع: نحوه اعمال مجازات بند(ح)ماده (٩)قانون رسیدگی به تخلفات اداری

سلام عليكم !

1, 686 0:15

شورای توسعه مدیریت و سرمایه انسانی در جلسه مورخ ۱۳۹۲/۹/۲۷ بنا به پیشنهاد معاونت توسعه مدیریت و سرمایه انسانی رئیس جمهور و با استناد به بندهای ۴ و ۵ ردیف (ب) ماده (۱۱۶) قانون مدیریت خدمات کشوری و در اجرای دادنامه شماره ۱۲۸ مورخ ۱۳۹۱/۳/۸ هیات عمومی دیوان عدالت اداری که بند ۲ بخشنامه شماره ۲۰۰۸۷/۳۴۰۸۸ مورخ ۱۳۸۸/۴/۱ را در خصوص نحوه اعمال مجازات بند (ح) ماده ۹ قانون رسیدگی به تخلفات اداری مصوب ۱۳۷۲/۹/۷ مجلس شوراى اسلامي ابطال نموده است مقرر نمود:

با عنایت به اینکه حقوق مبنای پیش بینی شده در قانون نظام هماهنگ پرداخت کارکنان دولت با در نظر گرفتن مقطع تحصیلی، نوع و حساسیت شغل، اهمیت وظایف، میزان مسئولیتها، رسته و رشته شغلی تعیین می شده و این عوامل در حق شغل و شاغل مشمولین قانون مدیریت خدمات کشوری نیز لحاظ گردیده است لذا اعمال مجازات موضوع بند مذکور از قانون رسیدگی به تخلفات اداری برای مشمولین قانون مدیریت خدمات کشوری بر اساس ۳۰ تا ۴۵ روز حق شغل و شاغل مربوط در قبال هر سال خدمت به تشخیص هیات صادر کننده رای خواهد بود.

. درمان و آموزش يزسد رحياتها تصرسيد كيبه عففتات اد

WWW.MDHC.IR

مران خالان شد بشتی نش مسرعاد شارد ۱۶ مندوق سی: ۲۲۲۴ ۵۸۷۵ عنى: ١٥٥٥ ووركار: ١١١٩ ١٨٥٢

Page 1 of 1